

Si l'entreprise a besoin de leaders à différents niveaux de son organisation, développer son leadership est également un enjeu personnel.

Sentir que sa contribution a un impact sur le collectif, sortir de sa zone de confort et tenter de nouvelles choses, mieux appréhender les enjeux des situations relationnelles... sont des qualités que chacun peut développer. Le leadership est plus une posture, une façon d'être, qu'un rôle au sein d'une organisation.

Développer son leadership

Le leadership est un jeu gagnant – gagnant. Il adresse les enjeux actuels des entreprises et répond aux motivations intrinsèques de chacun d'entre nous. Le leader a trouvé sa voix, au-delà de sa définition de fonction. Il peut dès lors inspirer les autres à trouver leur propre voix, leur permettant de s'engager à leur tour au service du collectif.

En créant des espaces de leadership locaux, l'entreprise met en œuvre les conditions de l'intelligence collective, source de motivation de chaque salarié.

> Plus qu'une formation...

Il se peut que vous ayez déjà participé à des formations au management de 3/4 jours dont le contenu vous a stimulé. Pourtant, comme nous, vous vous êtes rendu compte que l'opérationnel reprenait rapidement le dessus. Le temps est un ingrédient nécessaire pour s'approprier de nouveaux concepts, les expérimenter, les intégrer et au final changer notre rapport aux situations vécues. C'est sur ce constat que cette proposition s'est construite :

- **4 jours en collectif** alternant modèles théoriques et mises en situation
 - Module 1 : Mieux se connaître
 - Module 2 : Identifier son leadership personnel
 - Module 3 : Développer la performance collective
 - Module 4 : Développer son impact personnel
- **4 sous-groupes de pratique** pour travail au plus près de vos enjeux

Ce cycle de formation de 36 heures s'étale sur 4 mois. Les sous-groupes de pratique ont lieu environ deux semaines après les séances, créant un rythme d'une rencontre tous les quinze jours sur 4 mois.

> Public et pré-requis

Cette formation s'adresse à toute personne, dans un rôle d'encadrement ou non, désireuse de découvrir son espace de leadership et de le faire rayonner au sein de son organisation. Votre envie de vous engager est le seul pré-requis à cette formation.

> Objectifs et compétences visées

L'objectif de la formation est de vous accompagner à développer les compétences suivantes :

- Identifier votre espace de leadership
- Oser l'exprimer et le mettre en avant tant pour vous que pour le collectif
- Créer un climat de confiance et permettre aux équipes d'exprimer leur leadership
- Créer un collectif performant

Le parcours vous permet d'affirmer des compétences :

- Personnelles : identifier ses propres talents accroît la confiance en soi et le sens des responsabilités.
- Relationnelles : développer la confiance en soi permet de mieux communiquer à tous les niveaux
- Systémiques: l'enjeu est d'acquérir une vision globale des situations managériales et d'identifier les leviers qui vous permettront d'agir de manière constructive.

Le Programme

Module	Contenu
Mieux se connaître	Concept de la personne entière La place de l'égo Les cadres de référence Eléments d'analyse transactionnelle Le cycle de l'autonomie
Identifier son leadership personnel	Retour d'expériences Les clés de l'assertivité Le rôle des émotions Identifier son « great gift »
Développer la performance collective	Retour d'expériences Différence entre manager et leader Des modes de pensées différents Les stades de développement des équipes
Développer son impact personnel	Mise en situation afin de mesurer son impact personnel Ouverture Bilan

➤ Modalités pédagogiques et intervenante.

Cette formation est assurée en présentiel. Afin de travailler au plus près des enjeux de chacun, le nombre de participants est volontairement limité à 12 répartis en 3 sous-groupes de pratique de 4 stagiaires.

La formation alterne entre apports théoriques, tests, travail en binôme, vidéo, étude de cas. Les groupes de pratique s'appuient sur la réalité professionnelle et le vécu des participants : les représentations, les expériences réussies, les difficultés rencontrées, les questionnements, etc. La pédagogie développée permet à chaque participant de s'approprier les techniques et de faire évoluer ses pratiques.

Elle est animée par Sylvie LE BAIL, Ingénieur de formation, certifiée coach professionnel RNCP Niveau II.

➤ Dispositif et suivi d'évaluation

Un bilan individuel est réalisé au cours de la dernière séance. Il est proposé à chacun de formaliser son cheminement au cours de ce cycle via un document synthétique:

- Quel est mon espace de leadership ? Comment je le concrétise ?
- Quels changements ai-je déjà opérés dans ma posture ?
- Quelles actions je mets en œuvre pour développer mon impact personnel ?

Les échanges entre les stagiaires permettent d'ancrer la démarche.

A l'issue de la formation, chaque participant reçoit une attestation de fin de formation.

➤ Informations pratiques

- Coût : 1870 Euros HT
- Dates : Janvier 2018
- Lieu : Rennes
- Déclaration d'activité n° 53 35 09182 35 .